

Programme de formation entreprises UDES

Laïus :

L'UDES propose ponctuellement, en partenariat avec l'Association pour la transition Bas-Carbone des formations clé en main permettant d'exploiter de manière optimale les ressources proposées dans l'outil ainsi que la mise en place d'un plan d'action de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre. Pour connaître les formations disponibles, vous pouvez vous rendre sur la section « [Formations](#) » de l'outil VALOR'ESS ou adresser vos questions à udes@udes.fr

Objectif :

Compétences visées : capacité à suivre des projets de diagnostics effet de serre en organisation

- Connaître et identifier les enjeux de la transition bas carbone
- Se familiariser avec les principes de la comptabilité carbone
- Tester et maîtriser l'outil de comptabilité carbone VALOR'ESS
- Connaître et suivre une démarche d'évaluation et de réduction de GES (plan de transition)

Format :

- 12 personnes idéalement (8 personnes min, 15max)
 - Embarquer un binôme (employeur + chargé opérationnel) idéalement
- **Partie 0** – « hors programme » pré-requis à la formation – à faire en amont
 - Petit quizz/test compétences avant la partie 1 – pour pouvoir s'inscrire
 - Auto-validation possible si déjà formée aux enjeux (réussite du test de compétence)
- **Partie 1** – 2h de formation en e-learning – MOOC
 - Prévoir 1 mois minimum entre la partie 1 et 2 (pour collecter les données et les rentrer dans l'outil).
- **Partie 2 - 1j de formation en présentiel** – 1 formateur
 - Prévoir plusieurs mois entre la partie 2 et 3 (pour avoir le temps d'avoir des questions complémentaires suite à la mise en place de la démarche)
- **Partie 3** – 2h en classe virtuelle d'échange avec le formateur en bilan post-formation
- Charte graphique - UDES
- SAV après la formation (contact de l'équipe technique de l'ABC)

Question formulaire d'inscription :

- Provenance & Envoi d'un lien de covoiturage pour aller en formation
- Profil (exemple : directeur, comptable, élu, etc.)
- Nombre de participants de la même structure (exemple : personne seule ou binôme employeur + chargé opérationnel)
- Qui a déjà suivie une Fresque du Climat ?
- Qui a déjà suivie la formation ADEME
<https://formations.ademe.fr/solutions/stage.php?folid=26&stageid=5106>
- Mini test de compétences sur la partie 0 (pré-requis pour pouvoir suivre la formation)

Programme :

Partie 0 « hors-programme » : Fresque du Climat (ou MOOC de formation Climat)

- Faire intervenir les partenaires « animateurs » (ex : animateurs Fresque du Climat)
- Non obligatoire pour les structures ayant déjà fait une Fresque du Climat
- Format « autre » si besoin (MOOC ADEME 2H, etc. gratuit).

<https://formations.ademe.fr/solutions/stage.php?folid=26&stageid=5106>

Timing	Session	Modalités pédagogiques
	Transition énergétique et énergies fossiles Lien entre énergie et climat Sémantique importante & Actualités	Atelier pédagogique type Fresque MOOC
	Changements Globaux Mécaniques du changement climatique Sémantique importante & Actualités Avoir les chiffres-clés et les grands enjeux	Atelier pédagogique type Fresque MOOC

Partie 1 : Présentiel - Enjeux et introduction à l'outil

Timing	Session	Modalités pédagogiques
10min	Introduction à la formation Programme	Exposé slides
30min	L'enjeu du reporting & réglementation	Exposé slides
30min	Les bases de la comptabilité carbone – fondements théoriques	Exposé slides
10min	Témoignages d'une petite structure adhérente ayant réalisé une démarche de comptabilité carbone	Vidéo (ADELIS, Richard HUET, etc.)
20min	Présentation de l'outil VALOR'ESS - Comment se créer un compte - Tableau de bord (périmètre, période) - Comment parcourir l'outil - Comment compléter l'outil	Exposé démonstration
25min	Fixer les consignes pour la partie 2 : - 1) Liste des données à collecter en interne en 1 mois - 2) Conseils « où trouver la donnée » - 3) Par défaut : envoi d'un énoncé type avec des données exemples - 4) « Jouer avec l'outil » pour essayer de remplir les données au bon endroit - Noter ses questions au fil de l'eau La formation partie 2 se basera sur les données collectées en interne et permettra de répondre à l'ensemble des questions soulevées par l'exercice.	Exposé des différents documents
TOTAL 2h		MOOC accessible en replay

Partie 2 : Jour de formation en présentiel : Apprendre à utiliser l'outil VALOR'ESS et préparer le passage à l'action

Timing	Session	Modalités pédagogiques
5min	Introduction – programme de la journée	Exposé slides
10min	Tour de table des participants	Echanges
20min	Quizz & résumé des épisodes précédents	Quizz et Q/R
45min	Retour sur leur complétude de l'outil VALOR'ESS Correction du cas type : objectif chacun a son outil complété	Utilisation outil
1h	Retour sur les difficultés / questions rencontrées : - dans leur collecte des données - dans la complétude de l'outil Echanges REX/ bonnes pratiques (une personne présente une difficulté rencontrée et le groupe peut réagir)	Echanges Questions – Réponses
Pause : 10min		
1h	Et la transition dans tout ça ? Cadre législatif (SNBC), scénarios (ADEME) Définition d'un plan de transition (trajectoire stratégie et objectifs)	Exposé
Pause déjeuner		
30min	Comprendre l'extraction des résultats VALOR'ESS Utiliser les ressources à disposition	Exposé sur l'outil
20min individuelle 1h30 co-dev	Quelles solutions ? Elaboration d'un premier plan de transition (1 actions immédiates, 1 stratégique, 1 prioritaires) avec indicateurs et objectifs	Travaux co-développement Chaque employeur passe devant les autres et les autres lui proposent des idées & synthèse orale
Pause : 10min		
20min	Zoom ESS Zoom et recommandations sur la mise en œuvre et le suivi des actions	
30min	Questions – Réponses	Echanges libres
10min	Complétude d'un questionnaire de satisfaction Quanti/Quali	
TOTAL 7h00		

Partie 3 : Visioconférence avec le formateur en classe virtuelle

Timing	Session	Modalités pédagogiques
2h	Echanges entre adhérents pour REX (plutôt chargé de mission) Qu'est-ce que ça a donné, comment le plan de transition se met en œuvre, etc. Echanges libres	Echange avec le formateur